



CORPORATE

CULTURE JAM

Beyond  
Optimi-  
zation.

## 9. Jahresforum für Innovation und Transformation

Vom Organigramm zum Betriebssystem  
12. Mai 2026, Glassalon Starlinger, Neuhaus  
[corporate-culture-jam.at](http://corporate-culture-jam.at)

# Beyond Optimization.

## Vom Organigramm zum Betriebssystem

Optimierung war für Jahrzehnte das Erfolgsrezept schlechthin. Doch in einer Zeit tiefgreifender Umbrüche zeigt sich immer deutlicher: Optimierung reicht nicht mehr. Beyond Optimization bedeutet, Gewohntes zu hinterfragen und mutig neue Wege zu gehen. Dafür braucht es Werte und echte Aufmerksamkeit für Menschen statt Fokus vor allem auf Prozesse, Strukturen und Technologien.

In Transformationsprozessen werden Beziehungen und Vertrauen zum entscheidenden Faktor im gesamten Unternehmensökosystem, auch wenn es darum geht, KI nachhaltig in der Organisation zu etablieren.

- > **Wie schaffen** wir Vertrauen und Motivation in Transformationsprozessen?
- > **Wie bringen** wir KI in die Organisation und wie bedingen Technologien, Geschäftsmodelle und Innovationskultur einander?
- > **Wie gelingen** Diversity, Belonging, Best-Ager-Strategien sowie Unternehmensnachfolge und wie gewinnen wir junge Menschen?

Um Fragen wie diese geht es beim 9. Jahresforum für Innovation und Transformation sowie um Inspiration und Austausch auf Augenhöhe in Neuhaus an der Triesting in der Nähe von Wien.



## Zielgruppe

Personen auf Entscheider-Ebene aus den Bereichen Transformation, Kultur, Innovation, Organisation, Strategie, Human Resources, Personalentwicklung, Employer Branding & Geschäftsführung.



### Moderation.

**Georg Wolfgang**, Geschäftsführer und Gründer,  
Culturizer, München



### Veranstalter.

**Helmut Blocher**, Geschäftsführer,  
SUCCUS | Wirtschaftsforen, Wien

08:45 | Check-In

09:15 | Begrüßung &  
Jam Interaktiv

WILLKOMMEN BEIM  
9. CORPORATE CULTURE JAM

**Helmut Blocher**, Geschäftsführer, SUCCUS Wirtschaftsforen, Wien  
**Georg Wolfgang**, Geschäftsführer und Gründer, Culturizer, München

09:45 | Keynote

KI IN DER ORGANISATION  
Wie die Menschen im Mittelpunkt bleiben

**Dr. Thomas Pisar**, Keynote Speaker, Physiker, Transformations-  
Experte, Wien  
>> Warum künstliche Intelligenz die menschliche Intelligenz nicht  
ersetzt und wie KI das soziale Netz und das Betriebssystem von  
Organisationen verändert.

10:15 | Keynote

VOM ORGANIGRAMM ZUM BETRIEBSSYSTEM  
Wie wir Organisationen im Zuge der KI-Industrialisierung  
neu denken sollten

**Sandra Overlack**, Gründerin, Examined.systems, weltweit  
>> KI kann mehr als Effizienz: KI macht sichtbar, wo Organisationen ihrem  
eigenen Potential im Weg stehen.

10:45 | Jam Interaktiv

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

11:00 | Pause im Glassalon Neu



11:30 | Key-Impuls & Praxis pur

**DES KAISERS NEUE KLEIDER**  
Mut zu radikaler Ehrlichkeit in der Transformation

**Stefan Pfeffer**, CFO und Mitgründer, Microtronics, Ruprechtshofen  
**Reingard Winter-Hager**, Systemische Kulturentwicklerin, moodmap, Wien  
>> Wie radikale Ehrlichkeit Führung neu ausrichtet und die Kohäsion stärkt.

12:00 | Praxis pur

**DIE KUNDENZENTRIERTE ORGANISATION BAUEN**  
Wie gelingt das?

**Florian Weis**, Managing Director; Executive Director Operations & Customer Experience, ADAC, München

12:30 | Jam Interaktiv

**AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER**

12:45 | Mittagspause im Glassalon Neu

**PRAXIS PUR & KEYNOTE**

14:00 | Parallelprogramm

**GETEILTE FÜHRUNG**  
Ein Blick in die Praxis eines anderen Betriebssystems für Organisationen

**Cihan Büyükarı**, People Lead, q.beyond AG, Berlin

14:30 | Parallelprogramm

**KI MACHT PLATZ**  
Warum die Zukunft nicht effizienter, sondern menschlicher wird

**Christoph Wirl**, Geschäftsführer, Superintelligenz.eu, Wien  
>> Wenn KI zunehmend Routinen übernimmt, entstehen neue Freiräume – für Beziehung, Innovation und Empathie.



**PRAXISWORKSHOP**

**TEAMWORK. EINFACH. GESTALTEN.**  
Autonome Teamentwicklung als kontinuierliches Update des (kulturellen) Betriebssystems

**Georg Wolfgang**, Gründer & Geschäftsführer, Culturizer, München

>> Wir zeigen euch, wie ihr mit den Culturizer SPOTLIGHTS per Klick einen Dialog im Team startet, der sofort im Team-Alltag wirkt.

15:00 | Pause im Glassalon Neu

15:30 | Keynote

KULTURTRANSFORMATION JENSEITS VON WERTE-STATEMENTS | Das gelebte Führungs-Operating System

**Georg Zembacher**, Chief Innovation Officer, TOYOTA TSUSHO NEXTY ELECTRONICS EUROPE, München  
>> Wie sich Toyota außerhalb seines Kerngeschäfts organisiert.

16:00 | Praxis pur

OHNE VERTRAUEN KEINE TRANSFORMATION | Vom Wertekontext zum Markenkern

**Leopold Leonhartsberger**, Unternehmensbereichsleiter Baustoffe, STRABAG AG, Wien

16:20 | Praxis pur

NEULAND.

Über die Transformation eines Kunststoffverarbeiters

**Gerhard Filzwieser**, Inhaber, Industrietechnik Filzwieser; Gründer, Forum Neuland, Gaflenz

16:40 | RealTalk

TRANSFORMATION VOM MITTELSTAND

BIS GROSSKONZERN

Worauf kommt es an?

**Gerhard Filzwieser**, Inhaber, Industrietechnik Filzwieser; Gründer, Forum Neuland, Gaflenz

**Leopold Leonhartsberger**, Unternehmensbereichsleiter Baustoffe, STRABAG AG, Wien

**Moderation:**

**Georg Wolfgang**, Geschäftsführer und Gründer, Culturizer, München

17:00 | Jam Interaktiv

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

17:15 | Pause im Glassalon Neu

17:30 | Keynote

DARE TO BE BOLD!

Lernen, entwickeln und transformieren aus eigener Kraft

**Ekaterina Chesnokova**, HR-Direktorin, Würth Österreich, Böheimkirchen  
>> Ekaterina sieht Insourcing als strategische Antwort in anspruchsvoller Zeit.

18:00 | Get-together

AUSKLANG DES JAM





**Cihan Büyükkari** ist keine klassische Führungskraft. Als People Lead bei q.beyond gestaltet er Personal- und Organisationsentwicklung dort, wo sie wirkt: im Alltag seiner Abteilung. Sein Weg ist so vielfältig wie seine Interessen: soziale Arbeit, Steuerberatung, Projektleitung – heute Führungskraft in der Tech-Industrie mit Fokus auf Menschen, nicht auf 0 und 1. [qbeyond.de](http://qbeyond.de)



**Ekaterina Chesnokova** ist Mitglied im Top Management von Würth Österreich. Diversität und Gleichberechtigung sind für die junge Managerin wichtige Schlagworte. Sie sieht ihre Berufung darin, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die ein hohes Zugehörigkeitsgefühl sowie Authentizität vermittelt – und in der Diversität und Gleichberechtigung feste Bestandteile sind. [wuerth.at](http://wuerth.at)



**Gerhard Filzwieser** ist Unternehmer, Lotse, Andersdenker und Fotograf. Als gelernter Betriebswirt und Inhaber eines mittelständischen Industrieunternehmens hat er eine völlig andere Unternehmenskultur aufgebaut. Wirtschaftlicher Erfolg sollte in Einklang gebracht werden mit persönlichem Sinn, mit einem sich selbst entdecken und leben, ohne Rollenmasken für seine Mitarbeiter und ihn. [filzwieser.eu](http://filzwieser.eu)



**Leopold Leonhartsberger** ist Bereichsleiter Baustoffe bei STRABAG. In dieser Funktion gestaltet er die Weiterentwicklung des Baustoffbereichs an der Schnittstelle von Technologie, Geschäftsmodellen und Organisation. Dabei treibt er Transformationsprozesse voran und stärkt die Übersetzung von Innovationen in operative Strukturen, Teams, Verantwortlichkeiten und Umsetzungsroutinen. [strabag.at](http://strabag.at)



**Sandra Overlack** Unternehmerin, Hinterfragerin, Beraterin. Nach vier Jahren Startupaufbau begleitet sie seit zwei Jahren Unternehmen bei KI-Integration & Transformation. Autonome KI-Maschinen ermöglichen erstmals eine fundamentale Reorganisation von Arbeit und Ökonomie: nicht nur effizient, auch am Wohlbefinden orientiert. Mit neuen Fragen findet sie neue Antworten. [examined.systems](http://examined.systems)



**Stefan Pfeffer** ist CFO und Mitgründer der Microtronics Engineering GmbH und verantwortet dort Finanz- und Geschäftsentwicklung. Mit 20 Jahren Erfahrung weiß er, wie sich langfristige Strategien erfolgreich in einem von kurzfristigen Trends geprägten Umfeld etablieren lassen. [microtronics.com](http://microtronics.com)



**Dr. Thomas Pizar** hat viele Jahre Erfahrung als Manager in der Technik der A1 und dort als CIO viele hundert Mitarbeitende geführt, kleine strategische Bereiche geleitet und große, innovative Changes sehr erfolgreich gestaltet. Er berät als Change-Experte bei schwierigen Transformationen und gibt sein Wissen als Speaker weiter. [thomas-pizar.com](http://thomas-pizar.com)



**Florian Weis** ist seit rund 20 Jahren täglich für den Kunden im Einsatz und hat 10+ Jahre Führungserfahrung in unterschiedlichen Branchen. Seit 2018 ist er beim ADAC verantwortlich für den Service für mehr als 21 Millionen Mitglieder und Kunden. Zuvor hat Florian u.a. für Sixt und Accenture gearbeitet. Für ihn ist Customer Experience nicht nur „nice to have“ sondern ein strategisches USP. [adac.de](http://adac.de)

„Der Austausch mit den Leuten, die Atmosphäre und die Vorträge haben mich zu neuen Ideen inspiriert.“

Carina Kulot, BORA



**Reingard Winter-Hager** ist Sozialanthropologin sowie systemische Coachin, Organisations- und Kulturentwicklerin mit Fokus auf Leadership und Transformation. Selbstführung, Beziehungskompetenz, Verantwortung und psychologische Sicherheit – als individueller und kollektiver Entwicklungsweg. [moodmap.com](http://moodmap.com)



**Christoph Wirl** verfügt als langjähriger Geschäftsführer des Magazins TRAINiNG über ein tiefgreifendes Verständnis für Lern- und Entwicklungsprozesse in Unternehmen. Diese Expertise kombiniert er mit fundiertem Praxiswissen im Bereich Künstliche Intelligenz, um Unternehmen bei der erfolgreichen Integration von KI-Technologien zu unterstützen. [magazintraining.com](http://magazintraining.com)



**Georg Wolfgang** gründete 2018 nach 8 Jahren als Change- und Kulturberater die Culturizer GmbH. Mit seinem Team entwickelte er die Culturizer Plattform zur digitalen, dialogorientierten Kulturarbeit. Als Experte hostet er den CULTITALK Podcast mit über 130 Folgen rund um Unternehmenskultur und HR. [culturizer.app](http://culturizer.app)



**Georg Zembacher** ist eine erfahrene Führungskraft und Ökosystem-Bauer in den Bereichen Technologie- und Geschäftsinnovation. Er ist derzeit als European Chief Innovation Officer bei Toyota Tsusho Nexty Electronics Europe tätig, wo er eine neue Abteilung aufbaut. Zuvor war er bei Siemens, Continental und AVL. Seine Expertise umfasst skalierbare Geschäftsmodelle und Entwicklung einer Innovationskultur mit wettbewerbsfähigen Vorteilen. [nexty-ele.com/english](http://nexty-ele.com/english)

Lead-Partner |



Partner |



Medienpartner |



„ Abwechslungsreich,  
interessant,  
erfrischend!“

Johanna Vaja, Alperia

Der Glassalon Starlinger ist eine fantastischen Location im Triestingtal.  
Gastgeber ist Starlinger, ein weltweit führender Maschinenbauer.





SUCCUS | Wirtschaftsforen  
Dingelbergstraße 23, 3150 Wilhelmsburg  
+43 1 319 09 34, [info@succus.at](mailto:info@succus.at)

Ein Format von:

**SUCCUS**  
ESSENZ DES ERFOLGS

## Einfach online anmelden:

[www.corporate-culture-jam.at](http://www.corporate-culture-jam.at), per E-Mail: [anmeldung@succus.at](mailto:anmeldung@succus.at)

## So bist du dabei:

**Teilnehmen als Anwender:in\*** am Corporate Culture Jam, 12. Mai 2026

€ 360,- (bei einer Anmeldung bis 20. April 2026 regulär € 560,-).

**Teilnehmen als Dienstleister:in\*** am Corporate Culture Jam, 12. Mai 2026

€ 660,- (bei einer Anmeldung bis 20. April 2026 regulär € 960,-).

Alle Preise exkl. gesetzlicher MwSt. Inbegriffen ist der Zutritt zu allen Programmpunkten, Unterlagen in elektronischer Form sowie kulinarische Pausen und gemeinsame Essen. Anmeldungen unterliegen unseren AGB: <https://www.corporate-culture-jam.at/agb>

\*Unter Dienstleister verstehen wir Unternehmen, deren Geschäftsmodell im Wesentlichen auf der Erbringung von Leistungen wie die Beratung und Begleitung von Projekten und Programmen im thematischen Umfeld von Organisationsentwicklung, Transformation, Employer Branding usw. beruht, auch wenn sie für sich selbst an Themen im Umfeld von Unternehmenskultur arbeiten. Anwender sind etwa Handels- und Industrieunternehmen oder Finanzdienstleister. Einzelberater:innen können sich ebenfalls in der Anwenderkategorie registrieren.

## Hier sehen wir uns:

Glassalon Starlinger, Hauptplatz 3, 2565 Neuhaus an der Triesting

Es gibt ausreichend Parkplätze. Öffentlich: Vom Bahnhof Weissenbach-Neuhaus sind es ca. 20 Minuten zu Fuß. Du benötigst eine Übernachtungsmöglichkeit? Melde dich gerne bei [emma.gruber@succus.at](mailto:emma.gruber@succus.at).

## Sprich uns an:



**Helmut Blocher**

Geschäftsführer

[helmut.blocher@succus.at](mailto:helmut.blocher@succus.at)



**Emma Gruber**

Projektmanagement

[emma.gruber@succus.at](mailto:emma.gruber@succus.at)